



УТВЕРЖДАЮ  
Директор /А.С. Поваров/  
«31» августа 2022г.

### Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2022 года

Анкетирование было проведено в период с 01.07.2022 по 30.08.2022 год по результатам трудоустройства выпускников, окончивших обучение в 2022 году. Опрос проводился на официальном сайте с использованием сети Интернет, ссылка на опрос направлялась работодателям, которые трудоустроили выпускников колледжа.

Сведения о результатах размещены на официальном сайте в разделе «Сведения об образовательной организации» / Документы <http://gbpousptk.ru/sveden/document>

Предложение о прохождении анкетирования было направлено в 46 организаций. В опросе приняли участие работники, руководители подразделений, руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемых образовательных программ. К ним относятся: ООО «Рона», ООО Кумертауская городская типография, ИП Даутова А.И., ИП Зайнетдинова Н.Ф., ИП Кулуев И.А.(Стр-Принт), АО ВНЗМ, ООО «Строй Лидер», ООО «Строй-Сервис», МАОУ СОШ №5, ООО СТМ, ООО «Стерлитамак – 1 ВНЗМ», АО БСК, ООО «Башпромстрой», ООО «Стройтехнология-С», ООО «Риком», ООО «Теплоизоляция», ООО «Завод строительных конструкций» г. Стерлитамак и др.

### Результаты анкетирования по профессии «Мастер общестроительных работ»

Анкета содержала вопросы:

1. *Наименование Вашей организации.*
2. *Сфера деятельности*
3. *Ваша должность.*
4. *Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 99% опрошенных было трудоустроено по 6 выпускников, в 1% - 2 выпускника.*

\*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального	55	20	16	2	7

	стандарта или квалификационным требованиям					
6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей организации (при их наличии)	54	21	15	1	7
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям Отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности	52	22	8	2	16
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой информации для решения поставленных задач	58	20	11	2	9
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	51	29	8	4	8
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	53	27	11	6	3
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	48	26	20	0	6

12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли	57	24	14	3	2
----	--	----	----	----	---	---

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. *Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника* – наличие диплома с отличием, наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. *Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж* – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличения знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

**Вывод:** по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.

## Результаты анкетирования по профессии «Портной»

Анкета содержала вопросы:

1. *Наименование Вашей организации.*
2. *Сфера деятельности*
3. *Ваша должность.*

4. *Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 98% опрошенных было трудоустроено по 4 выпускника, в 2% - 2 выпускника.*

\*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального стандарта или квалификационным требованиям	57	23	14	3	3
6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей организации (при их наличии)	50	27	14	2	5
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности	53	21	8	2	16
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой информации для решения поставленных	60	17	13	3	7

	задач					
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	54	33	4	0	9
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	53	31	10	4	2
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	47	27	22	0	4
12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли	55	26	15	2	2

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. *Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника* – наличие диплома с отличием, наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. *Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж* – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличения знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

**Вывод:** по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.

**Результаты анкетирования по профессии  
«Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»**

Анкета содержала вопросы:

1. *Наименование Вашей организации.*
2. *Сфера деятельности*
3. *Ваша должность.*
4. *Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 98% опрошенных было трудоустроено по 3 выпускника, в 2% - 1 выпускнику.*

\*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального стандарта или квалификационным требованиям	53	25	17	3	2
6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей организации (при их наличии)	54	25	16	0	5
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям Отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности	54	22	9	2	13
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой	59	28	10	3	0

	информации для решения поставленных задач					
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	52	28	13	3	4
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	50	36	12	1	1
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	47	26	24	2	1
12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли	55	27	11	3	2

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. *Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника* – наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. *Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж* – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличения знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

**Вывод:** по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.

**Результаты анкетирования по профессии  
«Мастер сухого строительства»**

Анкета содержала вопросы:

1. *Наименование Вашей организации.*
2. *Сфера деятельности*
3. *Ваша должность.*
4. *Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 98% опрошенных было трудоустроено по 1 выпускнику, в 2% - 2 выпускника.*

\*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального стандарта или квалификационным требованиям	50	27	18	3	2
6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей организации (при их наличии)	57	23	15	2	1
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности	54	26	6	2	12
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой	56	20	14	3	5

	информации для решения поставленных задач					
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	51	30	7	5	7
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	51	29	16	3	1
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	49	25	21	0	5
12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли	52	31	14	1	2

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. *Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника* – наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. *Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж* – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличению знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

**Вывод:** по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.

**Результаты анкетирования по профессии  
«Исполнитель художественно-оформительских работ»**

Анкета содержала вопросы:

1. *Наименование Вашей организации.*
2. *Сфера деятельности*
3. *Ваша должность.*
4. *Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 98% опрошенных было трудоустроено по 2 выпускника, в 2% - 1 выпускнику.*

\*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального стандарта или квалификационным требованиям	51	32	12	5	0
6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей организации (при их наличии)	52	25	18	0	5
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям Отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности	55	29	8	3	5
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой	58	20	11	2	9

	информации для решения поставленных задач					
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	50	30	8	4	8
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	49	31	14	4	2
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	50	24	21	0	5
12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли	55	26	13	0	6

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. *Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника* – наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. *Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж* – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличению знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

**Вывод:** по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.

**Результаты анкетирования по специальности  
«Программирование в компьютерных системах»**

Анкета содержала вопросы:

1. *Наименование Вашей организации.*
2. *Сфера деятельности*
3. *Ваша должность.*
4. *Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 98% опрошенных было трудоустроено по 1 выпускнику, в 2% - 2 выпускника.*

\*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального стандарта или квалификационным требованиям	51	25	12	2	9
6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей организации (при их наличии)	53	24	16	0	7
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям Отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности	53	23	7	1	16
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой	57	21	11	2	9

	информации для решения поставленных задач					
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	50	28	9	5	8
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	51	28	12	5	4
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	47	27	21	0	5
12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли	57	24	14	0	5

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. *Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника* – наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. *Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж* – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличению знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

**Вывод:** по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.