



УТВЕРЖДАЮ
Директор /А.С. Поваров/
«31» августа 2022г.

Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2022 года

Анкетирование было проведено в период с 01.07.2022 по 30.08.2022 год по результатам трудоустройства выпускников, окончивших обучение в 2022 году. Опрос проводился на официальном сайте с использованием сети Интернет, ссылка на опрос направлялась работодателям, которые трудоустроили выпускников колледжа.

Сведения о результатах размещены на официальном сайте в разделе «Сведения об образовательной организации» / Документы <http://gbpousptk.ru/sveden/document>

Предложение о прохождении анкетирования было направлено в 46 организаций. В опросе приняли участие работники, руководители подразделений, руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемых образовательных программ. К ним относятся: ООО «Рона», ООО Кумертауская городская типография, ИП Даутова А.И., ИП Зайнетдинова Н.Ф., ИП Кулуев И.А.(Стр-Принт), АО ВНЗМ, ООО «Строй Лидер», ООО «Строй-Сервис», МАОУ СОШ №5, ООО СТМ, ООО «Стерлитамак – 1 ВНЗМ», АО БСК, ООО «Башпромстрой», ООО «Стройтехнология-С», ООО «Риком», ООО «Теплоизоляция», ООО «Завод строительных конструкций» г. Стерлитамак и др.

Результаты анкетирования по профессии «Мастер общестроительных работ»

Анкета содержала вопросы:

1. Наименование Вашей организации.
2. Сфера деятельности
3. Ваша должность.
4. Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 99% опрошенных было трудоустроено по 6 выпускников, в 1% - 2 выпускника.

*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального	55	20	16	2	7

	стандарта или квалификационным требованиям					
6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей организации (при их наличии)	55	22	14	2	7
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям Отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности	52	22	8	2	16
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой информации для решения поставленных задач	58	20	11	2	9
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	51	29	8	4	8
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	53	27	11	6	3
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	49	25	21	0	5

12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли	57	24	14	3	2
----	--	----	----	----	---	---

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. *Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника* – наличие диплома с отличием, наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. *Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж* – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличения знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

Вывод: по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.

Результаты анкетирования по профессии «Портной»

Анкета содержала вопросы:

1. *Наименование Вашей организации.*
2. *Сфера деятельности*
3. *Ваша должность.*

4. *Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 98% опрошенных было трудоустроено по 4 выпускника, в 2% - 2 выпускника.*

*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального стандарта или квалификационным требованиям	54	26	15	2	3
6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей организации (при их наличии)	51	28	14	2	5
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности	52	22	8	2	16
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез	60	18	12	2	8

	необходимой информации для решения поставленных задач					
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	54	32	5	1	8
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	55	29	10	4	2
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	48	26	22	0	4
12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли	56	25	15	4	0

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. *Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника* – наличие диплома с отличием, наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. *Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж* – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличения знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

Вывод: по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.

Результаты анкетирования по профессии «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»

Анкета содержала вопросы:

1. *Наименование Вашей организации.*
2. *Сфера деятельности*
3. *Ваша должность.*
4. *Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 98% опрошенных было трудоустроено по 3 выпускника, в 2% - 1 выпускнику.*

*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального стандарта или квалификационным требованиям	53	27	15	2	3
6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей организации (при их наличии)	54	24	17	5	0
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям Отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности	55	21	9	2	13

8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой информации для решения поставленных задач	59	28	10	3	0
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	53	27	13	3	4
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	51	35	12	2	0
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	46	27	24	0	3
12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли	56	28	11	3	2

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. *Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника* – наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличения знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

Вывод: по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.

Результаты анкетирования по профессии «Мастер сухого строительства»

Анкета содержала вопросы:

1. Наименование Вашей организации.
2. Сфера деятельности
3. Ваша должность.
4. Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 98% опрошенных было трудоустроено по 1 выпускнику, в 2% - 2 выпускника.

*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального стандарта или квалификационным требованиям	52	27	16	3	2
6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей организации (при их наличии)	58	24	15	2	1
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня	55	26	5	1	13

	квалификации выпускника требованиям отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности					
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой информации для решения поставленных задач	57	21	14	3	5
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	51	29	8	4	8
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	52	28	16	2	2
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	49	25	21	0	5
12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли	54	29	14	3	0

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника – наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличения знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

Вывод: по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.

Результаты анкетирования по профессии «Исполнитель художественно-оформительских работ»

Анкета содержала вопросы:

1. Наименование Вашей организации.
2. Сфера деятельности
3. Ваша должность.
4. Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 98% опрошенных было трудоустроено по 2 выпускника, в 2% - 1 выпускнику.

*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального стандарта или квалификационным требованиям	51	32	12	2	3
6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей	53	24	16	2	5

	организации (при их наличии)					
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям Отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности	55	28	9	3	5
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой информации для решения поставленных задач	58	20	11	2	9
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	51	29	8	4	8
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	49	31	14	3	3
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	49	25	21	0	5
12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли	56	25	13	4	2

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. *Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника* – наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. *Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж* – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличения знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

Вывод: по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.

Результаты анкетирования по специальности «Программирование в компьютерных системах»

Анкета содержала вопросы:

1. *Наименование Вашей организации.*
2. *Сфера деятельности*
3. *Ваша должность.*
4. *Сколько выпускников колледжа трудоустроено в Вашей организации – в 98% опрошенных было трудоустроено по 1 выпускнику, в 2% - 2 выпускника.*

*в таблице приведено процентное значения количества выбравших данный вариант ответа:

№	Вопрос	Ответ				
		4- полностью удовлетворен	3- скорее удовлетворен	2- скорее не удовлетворен	1- полностью не удовлетворен	0- затруднять ответить
5	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям профессионального стандарта или квалификационным требованиям	51	24	13	3	8

6	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям к квалификации со стороны Вашей организации (при их наличии)	53	24	16	2	5
7	Насколько Вы удовлетворены соответствием уровня квалификации выпускника требованиям Отраслевой рамки квалификаций или рамки квалификаций в области профессиональной деятельности	52	22	8	2	16
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников осуществлять систематизированные поиск, сбор, структурирование, анализ и синтез необходимой информации для решения поставленных задач	58	20	11	2	9
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников участвовать в разработке и реализации проектов	51	29	8	4	8
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников генерировать идеи, превращая их в новые продукты, услуги, исследования или разработки, принимая риски и демонстрируя личностные качества, необходимые для реализации проекта	51	28	12	5	4
11	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников реализовывать свою роль в команде	49	25	21	0	5
12	Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки выпускников	57	24	14	3	2

	современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли					
--	---	--	--	--	--	--

13. *Что, по Вашему мнению, не хватает выпускнику* – ответы носили разнообразный характер, основные моменты сводились к отсутствию адекватности в восприятии себя как работника: завышенные ожидания по заработной плате, оценке своего труда, характеру выполняемой работы.

14. *Укажите, пожалуйста, какой фактор для Вас будет определяющим при найме на работу выпускника* – наличие не только специальных знаний, но и личностные качества: восприимчивость, готовность учиться, ответственность, надежность.

15. *Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ Стерлитамакский профессионально-технический колледж* – большинство ответов сводилось к увеличению объема практических занятий и увеличения знаний новых технологий, применяемых на предприятиях.

Вывод: по итогам проведенного анкетирования подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.

Работодатели хотят видеть в молодых специалистах-выпускниках: активную жизненную позицию, высокую мотивацию, склонность к саморазвитию, трудолюбие и нацеленность на результат.